T.C.
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
VE BAĞLI İŞYERLERİ
İŞLETME
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

TARAFLAR :

İŞVEREN SENDİKASI : KAMU-İŞ
KAMU İŞLETMELERİ İŞVERENLERİ
SENDİKASI

İŞÇİ SENDİKASI : TEZ-KOOP-İŞ;
TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM,
BÜRO VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ
SENDİKASI

YÜRÜRLÜK VE SÜRE : 01.03.2013 – 28.02.2015

İMZA TARİHİ : 26.07.2013

MADDE 1- TARAFLAR VE TANIMLAR

Bir tarafta T.C. Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğünün üyesi bulunduğu Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile diğer tarafta, Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (TEZ-KOOP-İŞ) aşağıdaki şartlarla anlaşarak Rektörlüğe bağlı işyerlerini kapsamak üzere işbu işletme Toplu İş Sözleşmesini akdetmişlerdir.

Bu toplu iş sözleşmesi metni içinde;

a) Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) "İŞVEREN SENDİKASI",

b) Türkiye, Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (TEZ-KOOP-İŞ) "İŞÇİ SENDİKASI",

c) T.C. Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri "İŞYERİ",

d) T.C. Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğü "İŞVEREN", Rektörlüğe bağlı işyerlerini sevk ve idareye yetkili olanlar "İŞVEREN VEKİLİ",

e) Bu işletme Toplu İş Sözleşmesi "SÖZLEŞME",

f) İşyerinde çalışan ve kanunen işçi sayılan TEZ-KOOP-İŞ üyeleri "ÜYE",

g) Bu sözleşmede taraf olan KAMU-İŞ ile TEZ-KOOP-İŞ " TARAFLAR ", diye adlandırılmışlardır.

MADDE 2- SÖZLEŞMENİN AMACI

Bu toplu iş sözleşmesinin amacı, iş sözleşmesinin yapılması, muhtevası ve sona ermesi ile ilgili hususları düzenlemek, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak, üretimi artırmak, işveren ve işçilerin hak ve menfaatlerini dengelemek, karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlemektir.

MADDE 3 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE

Bu toplu iş sözleşmesi 01.03.2013 tarihinde yürürlüğe girmek ve 28.02.2015 tarihinde sona ermek üzere 24 ay sürelidir.

MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN KAPSAMI VE YARARLANMA

a) Bu toplu iş sözleşmesi T.C. Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı 10 no'lu işkolunda faaliyet gösteren İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İşyerlerinde çalışan ve yürürlükteki mevzuata göre işçi sayılan taraf sendika üyesi işçileri kapsar.

b) Bu toplu iş sözleşmesi taraf sendikaya üye olanlara uygulanır. Üye olmayanların toplu iş sözleşmesinden yararlanmaları hakkında yasa hükümleri uygulanır.

c) Toplu iş sözleşmesinin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasında iş sözleşmesi sona eren üyelerde iş sözleşmelerinin sona erdiği tarihe kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanır.

MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz. İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır. İş sözleşmesinde düzenlenmeyen hususlarda toplu iş sözleşmesindeki hükümler uygulanır.

Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmesine aykırı hükümlerin bulunması halinde, iş sözleşmesinin işçi lehindeki hükümleri geçerlidir.

Her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar, iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.

MADDE 6 - İŞTEN ÇIKMA VE ÇIKARILMA

İşten çıkma ve çıkarılma hallerinde yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 7 - SENDİKA YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİNİN TEMİNATI

Bu konuda yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 8 - SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Sendika bu toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işyerlerinde çalışan üyeleri arasından, yasa uyarınca işyeri sendika temsilcileri atar ve bu temsilcilerin adlarını işverene yazı ile bildirir.

A) Görev ve Sorumlulukları:

Sendika temsilcilerinin görevleri, işçi-işveren ve sendika arasındaki ilişkileri ilk el olarak düzenlemektir. Bunun için gerektiğinde işverenle görüşür, gerektiğinde sendikaya başvurur. Sözleşmenin uygulanmasını takip ederek aksaklıkları haber verirler. Temsilciler görevlerini iyi niyet kurallarına göre yürütürler. Sendikaca kendilerine verilen yetkiler içerisinde sendikayı temsil ederler ve verilen görevleri yerine getirirler.

B) Çalışma Yöntemleri:

Temsilciler temsilcilik görevlerini iş saatleri dışında acil hallerde de servis süresi dışında işverenden izin almak ve işi aksatmamak koşuluyla iş süreleri içinde yapabilirler. Kendi görevlerine giren konuları görüşmek üzere işveren veya işveren vekillerine toplantı talebinde bulunabilirler. Bu istekleri toplantı nedenlerini belirtmek suretiyle yazılı olarak başvurdukları tarihten itibaren 2 (iki) işgünü içerisinde yerine getirilmeye çalışılır.

MADDE 9- TEMSİLCİLİK DOLABI VE DUYURU TAHTASI

A) Sendika Temsilcilik Dolabı

Sendika temsilcilerinin işyerine ait sendika kayıtlarını muhafaza edebilmeleri için işveren, işyerinde bir dolap tahsis edecektir. Olanaklar ölçüsünde telefon ve bilgisayar imkanlarından yararlandırılacaklardır.

B) Sendika Duyuru Tahtası

İşveren, sendikal çalışmaların duyurulması ve sendikanın işçilere iletmek gereğini duyduğu haberler ile her türlü sendikal yazıların asılmasını teminen kilitli duyuru tahtaları yaptırır. Duyuru tahtasının anahtarı sendika temsilcilerinde bulunur.

Asılan tüm ilanların sorumluluğu sendikaya aittir.

MADDE 10 - SENDİKAL İZİNLER

Sendika temsilcisi ve görevlilerine kongre, konferans, seminer, yönetim, denetim, genel kurul ve temsilciler meclisi toplantılarına ve diğer sendikal çalışmalara katılmaları için sendikanın yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenmiş şekline göre ücretli izin verilir.

İşyeri İşçi Mevcudu	Yıllık Toplam Ücretli İzin Süresi
01-50 işçi çalıştırılan işyerinde	20 gün
51-100 işçi çalıştırılan işyerinde	30 gün

Bu izinler her üye için ayrı ayrı olmayıp, tüm üyeler içindir. Bir seferde işyeri işçi sayısının %5'inden fazla sayıda üyenin birden bu izni kullanması işverenin onayına tabidir.

Ancak, Genel Kurullar için bu %5 oranı aranmaz.

TEMSİLCİ İZNİ :

İşyeri İşçi Mevcudu	Haftalık Ücretli İzin Süresi
01-50 işçi çalıştırılan işyerinde	2 Saat

MADDE 11 - SENDİKA AİDATLARI

İşveren, kanununlar gereği kesmesi gereken aidatları, her ay keserek işçi ücretlerinin ödendiği günü takip eden 10 gün içinde sendikanın bildireceği banka hesabına yatırmakla yükümlüdür. İşveren, bu işlemler için, sendikadan herhangi bir masraf isteyemez.

Bu madde uyarınca yapılan kesintileri gösterir listeyi işveren sendikaya gönderir.

MADDE 12 - ASKERLİK VE KANUNDAN DOĞAN ÇALIŞMA

Bu konuda yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 13 - DENEME SÜRESİ

Deneme süresi 30 gündür. Bu süreden sonra çalışmaya devam eden işçiler, süresi belirsiz iş sözleşmesi ile çalışan işçi olarak kabul edilir.

MADDE 14 - İHBAR ÖNELLERİ

İş sözleşmesinin işveren veya işçi tarafından iş yasasına göre feshedilmesi durumunda işyerindeki hizmet süresine göre ihbar önelleri aşağıda gösterilmiştir.

Hizmetin ;

a) 6 aydan az sürmesi halinde 4 hafta,

b) 6 ay ile 1, 5 yıl arası sürmesi halinde 6 hafta,

c) 1, 5 yıl ile 3 yıl arası sürmesi halinde 8 hafta,

d) 3 yıl ile 5 yıl arası sürmesi halinde 10 hafta,

e) 5 yıldan fazla sürmesi halinde 12 hafta,

f) Ancak, 03.10.1986 tarihinden sonra işe girenlere ihbar önelleri konusunda yasada öngörülen süreler uygulanacaktır.

MADDE 15 - KIDEM TAZMİNATI

Kıdem tazminatı konusunda yasa hükümleri uygulanır. Bu sözleşme kapsamında olan işçilerin kıdeme esas olan gün sayısı, 40 (Kırk) gündür.

Ancak, 03.10.1986 tarihinden sonra işe girenler için 30 (Otuz) gündür.

MADDE 16 - İŞ SÜRELERİ VE FAZLA ÇALIŞMALAR :

a) İş süresi günde 9, haftada 45 saattir. İşçiler bu süreyi Pazartesi, Salı, Çarşamba, Perşembe ve Cuma günleri çalışarak tamamlarlar.

b) Haftalık çalışma süresini aşan çalışmalar, fazla çalışmadır.

c) Her bir fazla çalışma saati için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 75 yükseltilmesi sureti ile ödenir.

d) İşçinin işinde çalışmaksızın, fakat işyerinde işe hazır durumda bekleyerek geçirdiği zamanlar iş süresinden sayılır.

MADDE 17 – ARA DİNLENMESİ :

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE 18 - HAFTA TATİLİ :

İşveren hafta tatili için bir iş karşılığı olmaksızın, normal gündelik tutarında ücret öder. İşçilere hafta tatili günlerinde fazla çalışma yapmaları halinde çalıştıkları her gün için toplam 3 gündelik tutarında ücret ödenir.

MADDE 19 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ İLE ÜCRETLER :

Ulusal Bayram ve Genel Tatil günleri yasa ile belirtilen günlerdir. Bu günlerde çalıştırılmayan işçilerin bu günlere ait ücretleri bir iş karşılığı olmaksızın tahakkuk ettirilir. Üyelerin bu günlerde çalıştırılmaları halinde, bu günlere ait ücretleri her gün için toplam 3 yevmiye olarak ödenir.

Yukarıda belirtilen Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinin son günleri Cumaya rastladığı takdirde, izleyen Cumartesi günleri de tatil gününden sayılır.

MADDE 20 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN :

Hizmet süresi 1 yıldan 5 yıla kadar olanlara 26 gün, 5 yıldan fazla çalışanlara 30 günlük yıllık ücretli izin verilir. Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan Ulusal Bayram ve Genel Tatil günleri ile Hafta Tatili günleri izin süresinden sayılmaz.

MADDE 21 - MAZERET İZİNLERİ :

İşyerinde çalışan işçilere ;
a) Üyenin evlenmesi durumunda 7 gün,
b) Üyenin eşi, çocuğu, ana, baba, kardeşlerinin ölümü halinde, İstanbul dahilinde 4 gün, İstanbul haricinde 8 gün,
c) Üyenin çocuğunun evlenmesi durumunda 5 gün,
d) Üyenin eşinin doğum yapması halinde 5 gün,
e) Yangın, sel, deprem gibi doğal afetlere uğrayanlara 10 güne kadar ücretli mazeret izini verilir. Bu izinler belgelendirilir.

MADDE 22 – ÜCRET ÖDEME ZAMANI

Ücret; işçilere yaptıkları iş karşılığında işveren tarafından sağlanan ve nakden ödenen meblağları kapsar.

İşçilere ücretleri aylık ve işlemiş olarak her ayın son işgünü ödenir.

Ödemenin yapılacağı gün tatile rastlıyorsa, ödemeler tatilden önceki işgünü yapılır.

MADDE 23 – İYİLEŞTİRME VE ÜCRET ZAMMI :

A- İYİLEŞTİRME :

01.03.2013 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden **01.03.2013** tarihi itibariyle günlük brüt çıplak ücretleri ;

1) **36,67** (Otuzaltı Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretleri **36,67** (Otuzaltı Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'e yükseltilecektir.

2) Yukarıdaki uygulamadan sonra, ücretleri **61,67** (Altmışbir Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine, **61,67** (Altmışbir Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **6,67** (Altı Lira Altmışyedi Kuruş) **TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.

B-BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI :

01.03.2013 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **01.03.2013** tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan ücretlerine) **01.03.2013** tarihinden geçerli olmak üzere **% 4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

C-BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI :

01.09.2013 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2013** tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2013** tarihinden geçerli olmak üzere **% 4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2014** İndeks sayısının **Ağustos 2013** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 4'ü** (Yüzde Dört) aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

D-İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI :

01.03.2014 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **28.02.2014** tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2014** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3** (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Ağustos 2014** İndeks sayısının Şubat **2014** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3'ü** (Yüzde Üç) aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E-İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI :

01.09.2014 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin **31.08.2014** tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2014** tarihinden geçerli olmak üzere **% 3** (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2015** İndeks sayısının **Ağustos 2014** İndeks sayısına göre değişim oranının **% 3'ü** (Yüzde Üç) aşması halinde, aşan kısmın tamamı **01.03.2015** tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin **28.02.2015** tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F- Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

G- İşbu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde işe yeni alınan işçilere uygulanacak ücret zammı; işçinin işe girdiği tarih ile işe girdiği döneme ait ücret zammının uygulama tarihi arasında geçen her tam ay için 1/6 oranında eksiltilerek uygulanır. Ancak bu uygulama sebebiyle yeni işe girenlerin ücreti aynı nitelikteki kıdemli işçinin ücretini geçemez.

MADDE 24- VASITA YARDIMI :

İşverence servis uygulamasına devam olunur. Servis uygulaması yapılmadığı takdirde filen çalışılan günler için günlük gidiş-dönüş olarak iki adet otobüs bileti verilir.

MADDE 25 - YEMEK YARDIMI :

A) Bu toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere fiilen çalıştıkları her gün için doyurucu nitelikte bir öğün, çalışma şartları ve süresi gerekli kılıyor ise iki öğün yemek verilir.

B) Sosyal Güvenlik Kurumunun anlaşmalı olduğu sağlık kuruluşlarından alınan doktor raporuna dayanarak perhize tabi olduklarını belgeleyen ve iş icabı yemek yiyemeyen işçiler ile ramazan ayında oruç tutanlara çalıştıkları her gün için sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında 5,23TL/Gün, 2. altı ayında 5,44 TL/Gün yemek yardımı ödenir.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

MADDE 26 - İLAVE TEDİYE VE İKRAMİYE :

a) İşçilere, 6772 sayılı Kanun Hükümlerine göre Bakanlar Kurulunun tespit ettiği günlerde ilave tediye ödenir.

b) İşçilere, sözleşmenin her yılında 60 günlük ücretleri tutarında 2 ikramiye verilir. Bu ikramiye Mart ve Eylül aylarında 30'ar günlük ücretleri tutarında olmak üzere ödenir.

MADDE 27 - GİYİM YARDIMI :

A) Kapsamdaki işçilere, yılda bir defa ve Ekim ayında ödenmek üzere sözleşmenin 1. yılında 95,87 TL, 2. yılında 101,71 TL giyim yardımı yapılır.

B) İşveren, bahçe işlerinde çalışan işçilere iki yılda bir yağmurluk ve çizme temin eder.

MADDE 28 – BAYRAM YARDIMI :

İşveren; işyerinde çalışan taraf sendikası üyesi işçilere; Ramazan ve Kurban Bayramlarından önce, sözleşmenin 1. yılında 68,46 TL, 2. yılında 72,63 TL Bayram Harçlığı verir.

MADDE 29 – YAKACAK YARDIMI :

İşverence işçilere her ay sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayı için 49,76 TL/Ay, 2. altı ayı için 51,75 TL/Ay yakacak yardımı yapılır.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

MADDE 30 – ÖZEL DURUMLARA İLİŞKİN SOSYAL YARDIMLAR :

Bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamına giren sendika üyesi işçilerin;

a) İşçilerin sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında evlenmeleri halinde 142,15 TL, 2. altı ayında 147,84 TL evlenme yardımı,

b) İşçilerin kendisinin veya eşinin doğum yapması halinde iki çocukla sınırlı olmak üzere sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında 106,61 TL, 2. altı ayında 110,87 TL doğum yardımı,

c) Ana, Baba, Eş ve Çocuklarının ölümü halinde işçinin kendisine sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında 213,23 TL, 2. altı ayında 221,76 TL ölüm yardımı,

d) İşçinin kendisinin eceli ile ölümü halinde yasal mirasçılarına sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında 710,72 TL, 2. altı ayında 739,15 TL ölüm yardımı,

e) İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde yasal mirasçılarına sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında 852,85 TL, 2. altı ayında 886,96 TL ölüm yardımı,

f) Yangın, sel, deprem veya benzeri doğal afetlere uğraması halinde sözleşmenin 1. yılı 1. altı ayında 852,85 TL, 2. altı ayında 886,96 TL'ye kadar sosyal yardım işverence yapılır.

Bu ödemeler, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

MADDE 31 – SOSYAL YARDIM

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere her ay sözleşmenin 1. Yıl 1. Altı ayında 187,20 TL/Ay 1. Yıl 2. Altı ayında 194,69 TL/Ay sosyal yardım ödenir.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

MADDE 32 - HASTALIK HALİ VE SİGORTA ÖDEMELERİNİ TAMAMLAMA

İşçinin hastalanması, iş kazası, meslek hastalığı ve analık hallerinde Sosyal Güvenlik Kurumunca geçici işgöremezlik ödeneği ödenen durumlara münhasır olmak üzere; Kurumca ödenek verilmeyen ilk iki gün dahil geçici işgöremezlik ödeneği ödenen sürece işçiye ücreti tam olarak ödenir. Ancak, işçi Sosyal Güvenlik Kurumunca adına tahakkuk ettirilen geçici işgöremezlik ödeneğini bir defada veya dönemler itibariyle alarak en geç üç gün içinde belgesi ile birlikte işverene öder. Bu vecibeyi yerine getirmeyen işçiden; bu kapsamda yapılan ödemeler, ilk istihkakından itibaren tüm maliyet unsurları ile tahsil edilir.

MADDE 33 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ :

Bu konuda kanun hükümleri uygulanır.

MADDE 34 - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ :

Mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 35 - İHALELİ İŞLERDE ÇALIŞAN İŞÇİLER

Bu konuda mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 36 - TARAFLARIN İŞBİRLİĞİ

İşyerini yaşatmak, istihdamı kolaylaştırmak ve artırmak amacıyla çalışma hayatımızı düzenleyen mevzuatta esneklik sağlayacak düzenlemeler gerektiği konusunda taraflar mutabıktırlar.

Bu nedenle taraflar bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde esneklik konusunda birlikte çalışmayı planlı bir şekilde sürdüreceklerdir.

GEÇİCİ MADDE : FARKLARIN ÖDENMESİ :

Bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumun bütçe imkanları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

Bu toplu iş sözleşmesi 36 Asıl ve 1 Geçici maddeden ibaret olup, 26.07.2013 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

KAMU-İŞ	T.C. YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	TEZ-KOOP-İŞ TEMSİLCİLERİ
ERHAN POLAT	MESUT ÖZMEN	OSMAN GÜRSU
ABDULLAH KAHRAMAN		HAKAN BOZKURT
Av. FİLİZ ATAY		YALÇIN ÇALIŞKAN
Dr. SÜLEYMAN ERYİĞİT		İSMAİL AYDIN
HASAN KARSLI		HAYDAR ÖZDEMİROĞLU
SELİM SEYDİOĞULLARI		HÜSEYİN HAMURCU
KUTLUHAN EROĞLU		OĞUZ TOPAK
ÇİĞDEM SEYDİOĞULLARI		SELAHATTİN KARAKURT
		TUĞBA KAYA KÖMÜŞ
		SADIK İMAMOĞLU
		HALİL KALELİ
		BURCU AKHANLI
		İBRAHİM BİLDİK
		DAMLA GÜRHAN AÇIL
		TÜLAY UZUNAY